

Bonjour à tous,

À titre de coordonnatrice et représentants du secteur éducation nous aimerions vous sensibiliser à un dossier qui aura certainement un impact sur tous les travailleuses et travailleurs des commissions scolaires.

Afin de vous permettre de comprendre de quoi il s'agit, laissez-nous le soin de faire un parallèle avec un récent dossier qui a récemment fait les manchettes :

Vous vous souvenez sans doute du dossier «PHÉNIX» ? La récente décision du gouvernement fédéral d'affecter 16 M\$ sur deux ans pour développer un autre système de paie. Le gouvernement du Canada est pourtant l'un des plus importants employeurs d'informaticiens du pays. Pourtant, le développement ainsi que l'implantation de ce nouveau logiciel a été donné en sous-traitance.

Vous connaissez sans aucun doute le résultat : des problèmes de paie, des travailleuses et des travailleurs qui n'ont pas reçu leur paie ou qui reçoivent leur paie en retard.

Pourtant, les représentants syndicaux de l'Alliance de la fonction publique du Canada précisent que ce sont les travailleurs qui avaient développé l'ancien système de paie qui a servi le gouvernement sans problème pendant 40 ans. Ce sont ces mêmes travailleurs qui pouvaient créer un nouveau système de paie fiable, malheureusement ce n'est pas ce qui est arrivé.

Phénix est aujourd'hui la première cause de stress au travail. Lors d'un sondage auprès des fonctionnaires fédéraux de 2017, 69 % des répondants ont indiqué subir des problèmes à cause de Phénix (moins-perçus, trop-perçus, paie absente, paie rétroactive absente, etc.). Tous les jours, les fonctionnaires vont travailler en se demandant s'ils seront payés. Leurs inquiétudes les suivent à la maison et affectent leur famille. Pour mieux comprendre le dossier, vous trouverez un lien expliquant les détails de ce dossier :

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/793851/phenix-historique-moments-incontournables>

DOSSIER DES COMMISSIONS SCOLAIRES...VS DOSSIER PHÉNIX

Maintenant que vous comprenez mieux le parallèle, laissez-nous vous expliquer pourquoi nous avons besoin de votre aide ?

La plupart des travailleuses et travailleurs des commissions scolaires connaissent la Société GRICS – Société de Gestion des réseaux informatiques des commissions scolaires. Cela dit, c'est les travailleurs de la GRICS qui ont fait le développement, l'implantation ainsi que le maintien des services du système de paie actuel que l'on retrouve au travers les différentes commissions scolaires. Ce système couvre et génère environ 176 000 paies de travailleuses et travailleurs pour l'ensemble de ces commissions scolaires.

De ce fait, les représentants syndicaux de la GRICS ont été informés par leur direction, le 28 mars dernier, que le système de paie actuel était désuet et que la direction tente d'obtenir une subvention du gouvernement du Québec afin de faire le développement et l'implantation d'un nouveau système de paie pour les commissions scolaires. Il en serait également de même pour les commissions scolaires de recevoir un montant pour aider au développement du nouveau

logiciel en engageant du personnel temporaire ou faire appel à la sous-traitance. Cet annonce a été reçus comme une douche d'eau froide par les représentants syndicaux. En effet, ils ont aussi appris que le développement et l'implantation seraient envoyés en sous-traitance ! Vous voyez le parallèle avec le dossier Phénix !

Les représentants syndicaux sont très inquiets et craignent que les problématiques que vivent les fonctionnaires fédéraux se transposent dans nos commissions scolaires et ainsi toucheraient nos membres.

Compte tenu que les travailleurs de la GRICS ne seront pas interpellés au développement et à l'implantation du nouveau système, nous pensons qu'il y aura un impact majeur sur le service à la clientèle et à la formation qui suivra. De plus, les représentants syndicaux laissent présager que si d'éventuels problèmes surviendraient, notamment (absence de paie, trop perçus, paye rétroactive absente), que leurs membres ne seraient pas habilités à répondre adéquatement aux questions, ce qui pourrait engendrer des problèmes nature similaire au système Phénix.

Une campagne de sensibilisation sera donc mis sur pied par le SCFP et le syndicat des employés de la GRICS afin de sensibiliser et chercher l'appui des membres des sections locales pour contribuer à faire en sorte que la direction de la GRICS puisse reculer sur leur décision et permette, aux travailleuses et travailleurs de la GRICS, de travailler sur ce projet important et de ne pas sous-traiter ce dossier.

Marie-Claude Arbour
Coordonnatrice – Secteur éducation
SCFP - FTQ

Stéphane Jean
Président syndical, Section locale SCFP 3005

Guillaume Bégin
VP – Secteur éducation

Michel Blanchet
Président – Conseil provincial du soutien scolaire